



INFO-RIGHTS: HACER DE LA INFORMACIÓN LA CLAVE PARA FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES EN EUROPA

En un mundo cada vez más interconectado, garantizar los derechos laborales de los trabajadores desplazados dentro de la Unión Europea es una prioridad fundamental. El proyecto INFO-RIGHTS surge como una respuesta innovadora y ambiciosa para abordar esta necesidad, centrándose en los sectores agrícola y manufacturero, donde los desafíos laborales son especialmente pronunciados.



¿Qué es INFO-RIGHTS?

Bajo el título completo *Hacer de la información la base para unos derechos laborales reforzados y mayores en los sectores agrícola y manufacturero en el contexto del desplazamiento de trabajadores dentro de la UE*, INFO-RIGHTS busca empoderar a los trabajadores, empleadores e interlocutores sociales mediante el acceso a información clara, herramientas prácticas y una mejor comprensión de las regulaciones europeas.

El proyecto, que se desarrollará entre el 1 de febrero de 2024 y el 31 de enero de 2026, está liderado por FIEQUIMITAL (Portugal) en colaboración con un consorcio de socios de Polonia, Noruega, España, Países Bajos, Alemania y Dinamarca.

¿Por qué es importante?

El desplazamiento de trabajadores dentro de la UE representa una oportunidad económica importante tanto para los trabajadores como para los países de acogida. Sin embargo, esta práctica a menudo enfrenta desafíos relacionados con el cumplimiento de las regulaciones laborales, la transparencia en las condiciones de trabajo y la protección de los derechos fundamentales de los empleados.

INFO-RIGHTS se centra en superar estas barreras, garantizando que:

- Los trabajadores desplazados conocen sus derechos.
- Los empleadores comprenden sus obligaciones legales.
- Los interlocutores sociales disponen de las herramientas necesarias para actuar como encargados de hacer cumplir la normativa.



Tres pilares estratégicos del proyecto

1. Acceso a la información:

Se está creando un portal de información accesible y multilingüe que ofrece normas claras sobre las condiciones laborales en los países de la UE y Noruega. Este recurso resulta especialmente útil para los trabajadores temporeros y aquellos contratados a través de empresas de trabajo temporal.

2. Desarrollo de capacidades:

INFO-RIGHTS ofrece formación a empleadores, trabajadores e interlocutores sociales para garantizar el cumplimiento de la normativa europea y nacional, promoviendo un entorno de trabajo más justo y seguro.

3. Concienciación a gran escala:

A través de campañas de comunicación y difusión, el proyecto busca maximizar el impacto de sus resultados, extendiendo sus beneficios más allá del consorcio involucrado.

El impacto esperado

INFO-RIGHTS tiene el potencial de revolucionar la gestión de los derechos laborales en la UE. Al ofrecer herramientas prácticas y accesibles, el proyecto no solo beneficiará a los trabajadores desplazados, sino que también contribuirá al desarrollo del mercado único europeo, promoviendo un crecimiento económico y social inclusivo.

Una invitación al cambio. INFO-RIGHTS es más que un proyecto; es un llamamiento a la acción para construir un entorno laboral europeo más justo, transparente y respetuoso con los derechos humanos. En un momento en que la movilidad laboral es esencial para la economía europea, iniciativas como esta resaltan la importancia de situar a los trabajadores en el centro de las políticas laborales.

¡Únete a este esfuerzo! Mantente informado sobre el progreso de INFO-RIGHTS y descubre cómo esta iniciativa está transformando la realidad laboral en Europa.

Un enfoque integral de los derechos laborales

INFO-RIGHTS no solo informa, sino que también busca cubrir todos los aspectos de los derechos de los trabajadores desplazados, desde un salario justo hasta la seguridad social y la salud laboral. Este enfoque holístico es crucial para garantizar que los trabajadores puedan disfrutar de un entorno laboral digno, independientemente del país donde se encuentren. Además, el proyecto presta especial atención a las agencias de trabajo temporal, los trabajadores temporeros y los trabajadores desplazados procedentes de terceros países, que a menudo se enfrentan a desafíos adicionales a la hora de defender sus derechos.

